# Juventus : trasparenza e anti-corruzione.

### Analisi a cura di Transparency International Italia

Nel seguente documento si presenterà un'analisi dettagliata del piano anti corruzione di Juventus , secondo la metologia di Transparency International Italia. L'azienda ha ottenuto un indice TRAC poco soddisfacente (pari a 40.7%). Per effettuare la seguente analisi si sono principalmente usate le seguenti fonti (ove reperibili): Sito Ufficiale, Codice di Condotta, Modello di Gestione e Controllo, Programma di Compliance e i vari Bilanci Annuali e/o di Sosteibilità. Nei casi in cui l'azienda in studio fosse detenuta con partecipazione di controllo da una holding estera, si è spesso fatto riferimento ai documenti della holding estera.

---

#### Sezione 1: Dichiarazioni e posizioni pubbliche

Alla sezione 1, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 60.0%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 1\_1, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online degli ultimi tre anni (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità, Modello 231) non è stato possibile trovare una dichiarazione dell'Amministratore Delegato o altre rilevanti figure apicali che menzionino un impegno dell'azienda alla lotta alla corruzione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/codice-etico/index.php)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_2, perché c'è un'esplicita dichiarazione anti corruzione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 1\_3, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità) e nella lista ufficiale dei membri signatari (e attivi) del Global Compact, non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'appartenenza della compagnia a iniziative locali, nazionali o internazionali di anti-corruzione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/codice-etico/index.php)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_4, perché è stato trovato riferimento al fatto che l'azienda inserisca nei contratti con agenti e intermediari clausole che obbligano il contraente a rispettare il codice di condotta/etico, io il quale contiene norme contro tangenti e altri comportamenti illeciti. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_5, perché si legge che l’azienda prevede contratti standard dotati di clausole che attribuiscono al codice di condotta/etico valore contrattuale e richiedono a ogni contraente esterno dell'azienda di mantenere dei comportamenti conformi al Codice Etico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)

#### Sezione 2: Modello 231 o piano anti corruzione

Alla sezione 2, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 82.4%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_1, perché rappresenta un piano anti-corruzione e/o un modello di gestione del proprio sistema anticorruzione a sè stante. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_2, perché si menzionano come destinatari del Modello tutti i dipendenti, gli agenti e gli intermediari e/o collaboratori esterni (tramite anche l'introduzione di clausole standard nei contratti, si veda 1.4). Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 2\_3, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di stabilire se il modello di gestione e controllo si applica ache alle filiali controllate o partecipate dell'azienda. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_4, perché si legge che l'Organismo di Vigilanza partecipi all'aggiornamento del Modello e sono stati trovati riferimenti al fatto che l'Organismo svolga periodicamente le sue mansioni. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_5, perché si legge dell'esistenza di un sistema di controllo interno grazie al quale si effettua un’analisi dei rischi e che ciò avvenga a scadenza periodica. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 2\_6, perché si menziona l'esistenza di una procedura di selezione per i fornitori che include uno screening d'integrità. Tuttavia non si sono trovati riferimenti all'esistenza di un'analisi reputazionale periodica per i fornitori già nell'albo. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_7, perché si cita la formazione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e la formazione di un Organismo di Vigilanza. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_8, perché si cita la formazione di un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 2\_9, perché si sono trovate informazioni rigurardo al fatto che l'Organismo di Vigilanza è composto da professionisti con diverse competenze. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)

#### Sezione 3: Codice etico o di condotta

Alla sezione 3, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 68.4%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_1, perché nel sito ufficiale è stato possibile trovare un Codice di Condotta/Etico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_2, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia approvato da una delibera del Consiglio d'Amministrazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_3, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia aggiornato periodicamente. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_4, perché è stato possibile scaricare il Codice dal sito ufficiale dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_5, perché si legge che l'azienda proibisce espressamente l’azione di offrire, ricevere, promettere, autorizzare, in forma diretta o indiretta, denaro o altre utilità al fine di ottenere un vantaggio illecito. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_6, perché si è trovato un riferimento al divieto di offrire o in alcun modo fornire omaggi, regalie e altre forme di benefici alla Pubblica Amministrazione (definizione che può quindi includere facilitation payments). Manca però il riferimento al fatto che il Codice o il programma anti-corruzione si applichino a tutte le legal entities dell'azienda (si veda domanda 2.3). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_7, perché sono solo stati trovati riferimenti generici riguardo alle limitazioni alla ricezione e l'offerta di omaggi e regalie. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 3\_8, perché non sono stati trovati riferimenti a limitazioni riguardo alla gestione di viaggi e ospitalità. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 3\_9, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di verificare l'esistenza di regole che disciplinino le forme di donazioni quali beneficenza e contributi alle comunità o ad associazioni in modo che non siano viste come finanziamenti occulti a favore di terzi. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_10, perché si legge che il Codice si applica a tutti i collaboratori esterni, intermediari e/o agenti che lavorano per l'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)

#### Sezione 4: Politica di whistleblowing e sistema di segnalazione

Alla sezione 4, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 50.0%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_1, perché si legge che è possibile effettuare una segnalazione di illeciti da parte di un dipendente. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_2, perché vi è riferimento ad un indirizzo email, ma non pare l'azienda sia dotata di una piattaforma informatica per le segnalazioni anti-corruzione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 4\_3, perché è stato trovato un riferimento al fatto che tutti i dipendenti ricevano una formazione sul codice etico dell'azienda (che include il sistema di segnalazione) ma le informazioni accessibili non permettono di determinarne la frequenza. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 4\_4, perché si menziona chiaramente che le segnalazioni anonime non vengono trattate. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_5, perché si legge che le segnalazioni sono gestite dall'Organismo di Vigilanza che, come visto alla domanda 2.8, è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_6, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un meccanismo di feedback al segnalante. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_7, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un’interazione con regolatori di settore o altre istituzioni esterne rispetto all’azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_8, perché si legge che la compagnia protegge ogni segnalante contro ogni forma di ritorsione. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_9, perché si legge che qualsiasi tipo di ritorsione non sarà tollerata e/o soggetta ad azioni disciplinari. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_10, perché non sono stati trovati riferimenti che l'azienda preveda dei meccanismi premiali per i whistleblower che abbiano aiutato l’azienda a prevenire un illecito con la loro segnalazione. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)

#### Sezione 5: Lobbying

Alla sezione 5, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti né a disposizioni che regolamentino le interazioni di decisori politici nel contesto di attività di lobby né ad una definizione di pubblico ufficiale/pubblica amministrazione che lasci intendere che decisori pubblici vi sono de facto inclusi.

#### Sezione 6: Conflitto d'interesse

Alla sezione 6, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 58.3%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 3 alla domanda 6\_1, perché si possono trovare disposizioni relative al conflitto d'interesse, e come appurato alla domanda 2.2 e/o 3.10 questo si applica anche ad agenti e intermediari. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_2, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di stabilire se esistono norme che disciplinino casi di clientelismo e nepotismo, sebbene il codice inviti i dipendenti a evitare situazione di conflitto d'interesse. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 6\_3, perché si legge dell'esistenza di sanzioni per il non rispetto del codice etico o del modello di gestione e controllo, e questi includono norme per la gestione del conflitto d'interesse. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 3 alla domanda 6\_4, perché si legge che la detta politica deve essere esplicitamente accettata da tutti gli impiegati e third-parties (vedi 1.4 e 1.5), e questo contiene norme che regolamentano il conflitto d'interesse. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_5, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di effettuare una verificare che tra i potenziali conflitti di interesse siano previsti anche i collegamenti familiari e personali in grado di influenzare l’assegnazione di contratti, licenze, o altre azioni rilevanti per l’interesse dell’azienda (si veda 6.2). Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_6, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che i collegamenti familiari e personali vengano monitorati per assicurarsi che non influenzino in modo improprio l’assegnazione di contratti, licenze, o altre azioni rilevanti per l’interesse dell’azienda. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)

#### Sezione 7: Finanziamento alla politica (Partiti, candidati, e fondazioni politiche)

Alla sezione 7, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 37.5%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 7\_1, perché si legge che i finanziamenti ai partiti o esponenti politici sono permessi se regola con le norme anti-corruzione della compagnia. Non si legge tuttavia che la norma si estenda anche a fondazioni politiche. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 7\_2, perché si è trovata menzione del fatto che il Consiglio di Amministrazione abbia supervisione delle attività di finanziamento della politica. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.juventus.com/en/club/investor-relations/corporate-governance/code-of-ethics/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 7\_3, perché non sono state trovate prove dell'esistenza di un sistema di reportistica delle attività di finanziamento alla politica. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/pubblicazioni/bilanci-e-relazioni/2016-17.php)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 7\_4, perché non sono state trovate informazioni (ammontare, destinatari, altro) relative alle attività di finanziamento alla politica. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/pubblicazioni/bilanci-e-relazioni/2016-17.php)

#### Sezione 8: Trasparenza organizzativa e attività estere

Alla sezione 8, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario.

#### Sezione 9: Formazione anti corruzione

Alla sezione 9, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 50.0%

* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 9\_1, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni sul codice etico per tutti gli impiegati, ma non è stata trovata menzione del fatto che dette formazioni avvengano almeno una volta ogni tre anni. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 9\_2, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni sul codice etico per tutti gli impiegati, ma non è stata trovata menzione del fatto che dette formazioni avvengano almeno una volta ogni tre anni. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_3, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni sul codice etico ma non è stata trovata menzione del fatto che dette formazioni avvengano anche per agenti e third-parties. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_4, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di verificare l'esistenza di formazione anticorruzione viene svolta anche nelle società controllate, anche presenti all’estero. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_5, perché si legge chiaramente che ogni dipendente nuovo assunto ha una formazione sul codice etico. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://www.juventus.com/media/native/csr/Sostenibilita%CC%80_17_ITA_web.pdf)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_6, perché sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://www.juventus.com/media/native/csr/Sostenibilita%CC%80_17_ITA_web.pdf)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_7, perché sono stati trovati riferimenti al fatto che il programma di formazione prevede attività specifiche e personalizzate sulle procedure anticorruzione per coloro che ricoprono ruoli e funzioni considerate ad alto rischio. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)
* Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_8, perché sono stati trovati riferimenti all'esistenza di un Organismo di Vigilanza (si veda domanda 2.7) il quale svolge funzioni di monitoraggio e aggiornamento dei contenuti del codice e del programma anti corruzione dell'azienda (che include come visto alla 9.1 e 9.2 una formazione per i dipendenti). Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.juventus.com/it/club/investor-relations/corporate-governance/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo/)

#### Sezione 10: Progetti di sostenibilità

Alla sezione 10, Juventus ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che l’azienda abbia stabilito specifiche regole per disciplinare le occasioni di donazione/patrocinio/collaborazioni in progetti di sostenibilità.